****

**ARS-TIRET-ADRESSE haut**

|  |
| --- |
| **Dossier de candidature**  Mise en place du Conseil d’Orientation Stratégique (COS) du Centre de Ressources Autisme (CRA) Paca |

Présenté par :

Date :

1. **présentation du candidat**

**fiche d’identité du candidat**

**Nom** :

**Prénom :**

**Candidature au titre de :**

* Collège des usagers
* Collège des professionnels
  + Domaine de diagnostic
  + Domaine gestion des ESMS
  + Domaine formation/recherche

*(cochez la case correspondante)*

**Profession et fonction :**

**Activités et missions de la personne candidate :**

*(au regard notamment des domaines référencés ci-dessus)*

**Structure d’origine :**

1. **Identification de la structure a laquelle le candidat est rattache**

**Activité(s) principale(s) de la structure** :

**Secteur géographique couvert :**

**Contact** : *adresse du siège social, email, téléphone*

**Identification du responsable de la structure** : *nom, prénom, fonction, téléphone, mail*

**Activités principales réalisées par la structure :**

**Synthèse des réalisations probantes dans le domaine de l’accompagnement ou de la prise en charge des personnes TSA :**

1. **Identification de la personne candidate**

*Décrire les différentes actions menées*

1. L’expérience et les réflexions menées au travers d’actions conduites dans les différents domaines de l’accompagnement des personnes avec TSA en Paca

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. La formation, l’expertise (notamment patient-expert, formateur-relais) et la recherche

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. La contribution et l’implication significative à la mise en œuvre des politiques menées en faveur des personnes TSA en Paca

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. La connaissance du public TSA en Paca

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **L’intérêt porté aux missions du cos**

Quelles seront vos contributions au COS au regard de votre profil/de votre expérience ?

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Quelles sont vos attentes sur cette instance ?

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Quelles priorités repérez-vous ? Quels sont les axes stratégiques sur lesquels vous souhaitez travailler ?

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Commentaires

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………