

EHPAD de Tende

Tableau des mesures administratives

Le rapport rédigé par la mission d'inspection fait état de constats. Ceux-ci sont formulés dans le corps du rapport en « **écarts** » qui traduisent une non-conformité à une référence juridique opposable à l'inspecté et en « **remarques** » qui traduisent des dysfonctionnements porteurs de risques. Les propositions de mesures correctives se déclinent suivant la terminologie suivante :

	Existence d'un risque majeur	Absence de risque majeur
Ecart	Proposition d' injonction en lien avec un dispositif de suites codifié.	Proposition de prescription
Remarque	Proposition d' injonction en lien avec un dispositif de bonnes pratiques adossé aux données acquises de la science.	Proposition de recommandation

Pour rappel : conformément à l'article L313-14 du code de l'action sociale et des familles (CASF) lorsque les conditions d'installation, d'organisation ou de fonctionnement de l'établissement, du service ou du lieu de vie et d'accueil méconnaissent les dispositions du présent code ou présentent des risques susceptibles d'affecter la prise en charge des personnes accueillies ou accompagnées ou le respect de leurs droits, l'autorité compétente en vertu de l'article L. 313-13 peut enjoindre au gestionnaire d'y remédier, dans un délai qu'elle fixe.

Cette injonction peut inclure des mesures de réorganisation ou relatives à l'admission de nouveaux bénéficiaires et, le cas échéant, des mesures individuelles conservatoires, en application du code du travail ou des accords collectifs.

Nota bene : les délais de mise en œuvre indiqués dans le tableau courent à compter de la réception par l'inspecté, d'un courrier actant la fin de la période contradictoire et le début de la mise en œuvre des décisions.

Observations et éléments de contexte suite à la 1^{ère} remarque du rapport

Chapitre du rapport		
<u>2. Présentation de l'établissement</u>		



Injonctions

Injonction	Libellé	Référence au rapport	Délai raison nable et adapt é à l'objec tif recher ché		Maintien / levée / modification de la mesure		Maintien / levée / modificat ion de la mesure à 6 mois
------------	---------	-------------------------	---	--	--	--	---

1	Sécuriser la fonction soignante, notamment le personnel de nuit, en mettant en place un dispositif de veille et de suivi de l'absentéisme, en analysant leurs causes et en élaborant un plan d'actions correctives. Une attention particulière devra être portée à l'attractivité des salaires, aux plannings (amplitude ; temps de coupure) et aux dispositifs de formation et de montée en compétence.	Ecart n°11	6 mois	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><table><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>																									Maintien de la mesure		

[illegible]

Injonction	Libellé	Référence au rapport	Délai raison nable et adapt é à l'objec tif recher ché		Maintien / levée / modification de la mesure		Maintien / levée / modificat ion de la mesure à 6 mois

Injonction	Libellé	Référence au rapport	Délai raison nable et adapt é à l'objec tif recher ché		Maintien / levée / modification de la mesure		Maintien / levée / modificat ion de la mesure à 6 mois
2	Réorganiser les temps de travail, afin qu'il y ait des temps de transmission, et une continuité de prise en charge et de surveillance, notamment la nuit. Favoriser les pauses en quinconce, les débuts et fins de journée différés.	Ecart n°12	3 mois		Maintien de la mesure		

Prescriptions

Prescription	Libellé	Référence au rapport	Délai raisonnable et adapté à l'objectif recherché		Maintien / levée / modification de la mesure		Maintien / levée / modification de la mesure à 6 mois
1	Inscrire le MEDEC dans une formation continue car il n'est pas titulaire d'un diplôme d'études spécialisées complémentaires de gériatrie, d'un diplôme d'études spécialisées de gériatrie ou de la capacité de gérontologie ou d'un diplôme d'université de médecin coordonnateur d'établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes conformément à l'article D312-157 du CASF. Communiquer l'attestation d'inscription à la formation à la mission d'inspection.	Ecart n°4	6 mois		Maintien de la mesure		
2	Rédiger le projet d'établissement en associant les professionnels à son élaboration et le transmettre aux autorités administratives compétentes.	Ecart n°6	6 mois		Levée de la mesure		

[illegible]

Prescription	Libellé	Référence au rapport	Délai raisonnable et adapté à l'objectif recherché		Maintien / levée / modification de la mesure		Maintien / levée / modification de la mesure à 6 mois
4	Transmettre les taux d'absentéisme et de turn over du personnel soignant (IDE et AS-AMP-AES), pour que la mission puisse s'assurer de la continuité et de la sécurité des soins	Ecart n°9	Dans le cadre de la procédure contradictoire		Levée de la mesure		
5	Transmettre les effectifs théoriques par jour du personnel (IDE, AS-AMP-AES et ASH), pour que la mission puisse s'assurer de la continuité et de la sécurité des soins	Ecart n°10	Dans le cadre de la procédure contradictoire		Levée de la mesure		

Recommandations

Recommandations	Libellé	Référence au rapport	Délai raisonnable et adapté à l'objectif recherché		Maintien / levée / modification de la mesure		Maintien / levée / modification de la mesure à 6 mois
1	Transmettre la ventilation de places autorisées et installées de l'EHPAD de Tende. Transmettre les arrêtés d'autorisation afférentes aux autorisations.	Remarque n°1	A réception des mesures administratives		Maintien de la mesure		

2	Transmettre le nombre d'ETP de la gouvernance dédiée à l'EHPAD, notamment pour le directeur, le chef de pôle, le chef de service.	Remarque n°2	A réception des mesures administratives	<div></div> <div></div> <div></div>	Levée de la mesure		

Recommandations	Libellé	Référence au rapport	Délai raisonnable et adapté à l'objectif recherché		Maintien / levée / modification de la mesure		Maintien / levée / modification de la mesure à 6 mois
3	Mettre en œuvre, formaliser, diffuser l'organisation de la permanence de direction.	Remarque n°3	3 mois		Levée de la mesure		
4	Mettre en place des comités de direction afin d'assurer un pilotage partagé et effectif de l'établissement.	Remarque n°5	1 mois		Levée de la mesure		

5	Mettre en place une politique de gestion des risques en incluant dans le plan de formation la thématique et en analysant l'ensemble des dysfonctionnements et événements indésirables graves déclarés pour prioriser ceux qui nécessitent d'organiser un retour d'expérience. Pour chaque événement faisant l'objet d'un retour d'expérience, mettre en place un plan d'actions correctives et en suivre la mise en œuvre opérationnelle.	Remarque n°8	6 mois	[REDACTED]	Levée de la mesure		
6	Elaborer et mettre en place un plan de formation respectant les attendus de l'HAS.	Remarque n°13	6 mois	[REDACTED]	Maintien de la mesure Transmettre les certificats de formation ou les		

Recommandations	Libellé	Référence au rapport	Délai raisonnable et adapté à l'objectif recherché		Maintien / levée / modification de la mesure		Maintien / levée / modification de la mesure à 6 mois
					feuille d'émargement pour les formations suivantes : _ Prises en charge non-médicamenteuses _ Bientraitance / maltraitance _ Troubles du comportement de la personne âgée		