

## Fiche de poste

### INTITULE DU POSTE <sup>(1)</sup>

**Pilote de programme de prévention promotion de la santé**

### Nom du titulaire actuel

### Références à prendre dans le Répertoire des emplois-types (RET) des Administrations sanitaire, sociale, des sports, de la jeunesse et de la vie associative <sup>(2)</sup>

Famille(s) professionnelle(s) du/des emploi(s) type(s) <sup>(3)</sup> : Santé ; Management

Emploi-type principal et code du RET <sup>(4)</sup> : Chargé de programmes de santé (code SAN 20-A)

Quotité emploi type principal (0,6 à 1) <sup>(5)</sup> : 0,8

Emploi-type secondaire et code du RET : Responsable de projet (codes CPM-30-A)

Quotité emploi type secondaire (0,2 à 0,4) <sup>(5)</sup> : 0,2

ou à défaut

Références RIME Répertoire Interministériel des Métiers de l'Etat

Domaine fonctionnel <sup>(3)</sup> :

Métier ou emploi-type <sup>(4)</sup> :

Références Répertoire des Métiers de l'UCANSS

### FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

#### Fiche N°

(à renseigner par la mission  
Recrutement et Formation)

Code poste : 2019-37

Catégorie Etat: A  B  C

Corps et grade : Inspecteur de l'Action Sanitaire et Sociale (IASS/IPASS) / Attaché d'administration de l'Etat (Attaché/Attaché principal)

Catégorie Assurance-maladie : Agent de direction  Praticien conseil   
Informaticien  Cadre  Employé

Niveau : à partir du niveau 7

**Cotation**  
(Groupe de fonctions du  
poste s'il y a lieu, pour les  
corps ayant adhéré au  
RIFSEEP) :

Corps : IASS	Corps : AAE
<input type="checkbox"/> Groupe 1	<input type="checkbox"/> Groupe 1
<input type="checkbox"/> Groupe 2	<input type="checkbox"/> Groupe 2
<input checked="" type="checkbox"/> Groupe 3	<input checked="" type="checkbox"/> Groupe 3

Date de mise à jour :

08/04/2019

### LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Direction Métier : Direction de la santé publique et environnementale

Département : Prévention promotion de la santé

Sites :  ARS Siège /  DD (à préciser).....

## DESCRIPTION DU SERVICE

Missions du service (la notion de service est entendue au sens de l'unité d'affectation au sein duquel exerce l'agent) (6):

Missions du département PPS (la notion de service est entendue au sens de l'unité d'affectation au sein duquel exerce l'agent) (6):

Le département PPS est chargé :

- de développer la prévention et la promotion de la santé dès les premiers âges de la vie,
- de réduire les atteintes prématurées à la santé et à l'autonomie et de lutter contre les inégalités sociales et territoriales de santé ;
- d'améliorer la qualité de vie des personnes atteintes de maladies chroniques par l'éducation thérapeutique du patient.
- De favoriser l'accès au système de santé pour les personnes qui en sont le plus éloignées

Ces objectifs répondent au schéma régional de santé et à la déclinaison des parcours de santé.

Leur mise en œuvre s'effectue au travers de plans d'actions/programmes populationnels, du développement de l'éducation thérapeutique du patient et d'une démarche territoriale de promotion de la santé.

Les missions :

- Piloter les plans d'actions (élaboration, mise en œuvre, suivi, évaluation avec les partenaires – CPAM, rectorat, collectivités, experts, etc)
- Gérer des campagnes de financement annuelles (gestion de l'enveloppe annuelle relative à chaque plan d'action, élaboration des critères de priorisation objectifs et partagés avec les délégations départementales, détermination des actions à financer,...).
- Elaborer des conventions pluriannuelles d'objectifs (CPO) pour les opérateurs incontournables ayant des actions structurantes dans les territoires
- Assurer le suivi de ces CPO
- Accompagner les opérateurs

En ce qui concerne plus particulièrement l'allocation de ressources, cette mission est assurée par une unité fonctionnelle au sein du département PPS. Cette mission est mutualisée pour toute la direction santé publique et environnementale, tant pour les subventions (*plans d'action populationnels, santé environnement, actions innovantes, soutien aux dynamiques territoriales, centres de ressources...*) que pour les dépenses de fonctionnement métier (*dépenses de gestion courante pour santé environnement, dépenses relevant de la mission de veille et sécurité sanitaire, kits alcool, prévention,...*).

En ce qui concerne l'éducation thérapeutique du patient, qui est le guichet unique régional de réception et d'instruction des demandes d'autorisation des programmes d'éducation thérapeutique, l'objectif est notamment de développer l'éducation thérapeutique en ambulatoire sur des pathologies et des territoires prioritaires.

Le département PPS assure l'animation de la commission de coordination des politiques publiques dans le domaine de la prévention, la santé scolaire, la santé au travail et la PMI (loi HPST).

Il assure également les missions de référent transversal sur certaines problématiques telles que le VIH/sida, la nutrition/obésité, le droit des femmes, la vaccination.

Les missions du département Prévention et Promotion de la Santé sont fortement coordonnées avec **les délégations départementales** au sein du collège PPS, **les autres directions métiers**, et avec les **partenaires extérieurs**.

Encadrement : Oui  Non

Nombre de personnes à encadrer :

Activités principales <sup>(7)</sup> :

(Si nécessaire, merci d'indiquer celles dites P1 ou P2)

Contribuer à la mise en œuvre et au suivi du PRS sur les sujets pilotés

### **P1 Assurer le pilotage du plan d'actions Population générale**

- Organiser l'ensemble des étapes du pilotage du plan d'actions en articulation étroite avec les délégations départementales
  - Concevoir et veiller à la mise en œuvre coordonnée du plan d'action pluriannuel
  - Rédiger le cahier des charges annuel relatif à la campagne.
  - Animer le groupe technique régional réunissant les partenaires institutionnels et les experts dans le domaine
  - Mettre en œuvre les modalités et procédures d'instruction des projets
  - Prioriser les projets en concertation avec les délégations départementales
  - Renseigner les tableaux de bord de suivi
  - Réaliser les évaluations d'actions et contribuer aux évaluations du plan d'action
  - Organiser les liens avec les référents de la thématique sur les champs sanitaire, premier recours et médico-social pour un développement en cohérence
  - Développer le programme en articulation avec les différentes politiques du département et en particulier les domaines connexes
  - Adapter le plan d'action en fonction des résultats d'évaluation, des directives nationales, des évolutions du PRS2.
- Participer à la dynamique collective de programmation, pilotage, mise en œuvre du plan d'action :
  - o Contribuer à la répartition des financements entre les programmes/plans d'action
  - o Contribuer à la définition, pour l'ensemble des politiques du département, des modalités et procédures d'instruction des projets
  - o Contribuer à la rédaction des CPO et à leur suivi
  - o Contribuer à l'instruction des projets article 51
  - o Contribuer à la définition et à la mise en œuvre du programme annuel d'évaluation
  - o Contribuer à l'élaboration des tableaux de bord de suivi afin d'optimiser le pilotage
- Assurer les liens avec les référents du sanitaire, premier recours et du médico-social, pour répondre à l'objectif de transversalité des politiques de l'ARS

### **P2 Assurer le pilotage du plan régional de réduction du tabac, en lien avec le médecin référent addictions**

- Décliner régionalement le Plan national de réduction du tabagisme
- Piloter, animer, évaluer le P2RT
- Organiser l'appel à projets tabac en lien avec les Délégations départementales
- Piloter les dispositifs spécifiques comme le mois sans tabac
- Faire le lien entre les référents de l'ARS sur ces thématiques et les pilotes des plans populationnels

### **P3 Assurer le pilotage de la stratégie vaccination en étroite articulation avec le département VSS**

- Piloter une stratégie régionale vaccination
  - o Co-animer le comité de pilotage régional vaccination
  - o Assurer une mise en oeuvre adéquate et optimale au vu de la politique nationale et du PRS2
  - o Assurer le suivi de la semaine européenne de la vaccination
  - o Piloter, en lien avec les délégations régionales et la VSS, les actions recentralisées (financement des hôpitaux assurant les activités recentralisées, conventions avec les CD, Solen....)
  - o Gestion administrative et financière

### **P4 Assurer la référence dépistages organisés des cancers en lien avec le médecin référent cancer**

- Piloter l'activité du centre régional de coordination de dépistage organisé des cancers en partenariat avec les cofinanceurs (assurance maladie, MSA, conseils départementaux, conseil régional)
- Assurer le suivi administratif et financier du centre régional, notamment l'analyse budgétaire

Les missions sont susceptibles d'évolution au regard des priorités de l'Agence et des besoins du Département PPS.

Partenaires institutionnels <sup>(8)</sup> : Etablissements de santé, professionnels de santé, URPS, assurance maladie, DRJSCS, CRES, Collectivités territoriales, Délégations territoriales, direction offre de soins, DDPRS, agence comptable.

Spécificités du poste / Contraintes <sup>(9)</sup> (exemples : Poste soumis à une déclaration Publique d'Intérêt / Astreintes / Confidentialité...)  
Déplacements à prévoir

- DPI : Oui  Non

## PROFIL SOUHAITE

### Compétences requises sur le poste :

Le Répertoire des emplois types ministériel (à défaut RIME ou Répertoire des Métiers de l'UCANSS), complété du Dictionnaire des compétences, mis en ligne sur l'intranet, sont à votre disposition pour vous aider à identifier les compétences et leur mise en œuvre attendues.

#### **Attention :**

Seules celles concernant les connaissances et les savoir-faire sont caractérisées et explicitées selon un niveau de mise en œuvre attendu, classées de 1 à 4, comme suit :

#### **Expertise (niveau 4)**

*E – domine le sujet, voire est capable de le faire évoluer – capacité à former et/ou à d'être tuteur.*

#### **Maîtrise (niveau 3)**

*M – connaissances approfondies – capacité à traiter de façon autonome les situations complexes ou inhabituelles*

#### **Application (niveau 2)**

*A – connaissances générales – capacités à traiter de façon autonome les situations courantes*

#### **Notions (niveau 1)**

*N - connaissances élémentaires – capacité à faire mais en étant tutoré*

Connaissances <sup>(10)</sup> E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions	Niveau de mise en œuvre attendu			
	E	M	A	N
Les problématiques de santé et leurs déterminants		x		
Les politiques sanitaires		x		
Le cadre légal et réglementaire de la santé publique		x		
La notion de comptabilité publique			x	
Principes et méthodes de l'évaluation		x		
Environnement institutionnel et administratif : organisation, fonctionnement et missions des services et des opérateurs dans le champ concerné par l'évaluation		x		
Gouvernance et processus de décision		x		

Savoir-faire <sup>(10)</sup> E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions	Niveau de mise en œuvre attendu			
	E	M	A	N
Conduire un projet de santé publique		x		
Créer et animer un réseau de partenaires		x		
Inscrire le programme / la thématique dans le cadre légal et réglementaire		x		
Appréhender les exigences, valeurs et enjeux des partenaires pour mettre en œuvre les dispositifs de santé		x		
Réaliser un diagnostic/une analyse et dégager des problématiques de santé publique		x		
Utiliser les techniques de communication		x		
Analyser de manière objective les conditions de mise en œuvre des politiques publiques		x		
Formuler pertinentes des recommandations pertinentes pour améliorer le processus de décision		x		
Rédiger et restituer		x		
Conduire et accompagner le changement		x		

Savoir-être nécessaire <sup>(11)</sup> (il est recommandé de mettre en gras la ou les compétences clés attendues)
Capacité à fédérer et mobiliser
Travailler en équipe
Faire preuve de rigueur
Avoir le sens de l'écoute et du dialogue
Travailler en autonomie

Les numérotations renvoient à la note méthodologique relative à la rédaction d'une fiche de poste »