

Fiche de poste

INTITULE DU POSTE ⁽¹⁾

Technicien chargé de la qualité des eaux

Nom du titulaire actuel

Poste vacant

Références à prendre dans le [Répertoire des emplois-types \(RET\) des Administrations sanitaire, sociale, des sports, de la jeunesse et de la vie associative](#) ⁽²⁾

Famille(s) professionnelle(s) du/des emploi(s) type(s) ⁽³⁾ : FAMILLE 15 – SANTE

Emploi-type principal et code du RET ⁽⁴⁾ : TSAN000003 - Chargée/chargé de veille et de surveillance sanitaire

Quotité emploi type principal (0,6 à 1) ⁽⁵⁾ : 0.7

Emploi-type secondaire et code du RET : TREG000003 - Chargée/chargé d'inspection ou de contrôle

Quotité emploi type secondaire (0,1 à 0,4) ⁽⁵⁾ : 0.3

ou à défaut

Références RIME [Répertoire Interministériel des Métiers de l'Etat](#)

Domaine fonctionnel ⁽³⁾ :

Métier ou emploi-type ⁽⁴⁾ :

Références [Répertoire des Métiers de l'UCANSS](#) :

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

Fiche N°

(à renseigner par la mission
Recrutement et Formation)

2020 - 36

Catégorie Etat: A B C

Corps et grade : Technicien sanitaire et de sécurité sanitaire

Cotation

(Groupe de fonctions du
poste s'il y a lieu, pour les
corps ayant adhéré au
RIFSEEP)

T3S :

Groupe 1

Groupe 2

Date de mise à jour :

06/02/2020

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Direction Métier, Direction Déléguée ou Délégation Départementale : Délégation départementale des Alpes-Maritimes

Département / Mission : Département de la prévention et de la gestion des risques et des alertes sanitaires

Service : Santé environnement

Sites : ARS Siège / DD06

DESCRIPTION DU SERVICE

Missions du service (la notion de service est entendue au sens de l'unité d'affectation au sein duquel exerce l'agent) (6):

Le service santé environnement de la délégation départementale des Alpes-Maritimes de l'ARS assure des missions de prévention, d'évaluation et de gestion des principaux risques sanitaires liés à l'environnement.

La mise en œuvre de ces missions fait appel à des actions portant sur la connaissance des risques, la conduite de programmes de contrôles, le traitement de dossiers individualisés, la gestion des risques et l'information du public et des partenaires de l'ARS.

Elles sont conduites selon trois « blocs de missions » :

- Eaux
- Habitat et espaces clos
- Environnement extérieur

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement hiérarchique : Oui Non

Activités principales ⁽⁷⁾ :

(Si nécessaire, merci d'indiquer celles dites P1 ou P2)

Le bloc de missions « eaux » regroupe notamment :

- Le contrôle sanitaire des eaux de consommation, de piscines et thermales
- L'instruction des procédures d'autorisation de distribuer l'eau au public et d'utilisation de l'eau dans les établissements thermaux
- L'instruction des procédures de déclaration d'utilité publique des périmètres de protection des captages

Sur ces thématiques, les principales missions du poste sont les suivantes :

- Exploiter les applicatifs métiers et participer à leur évolution
- Elaborer des programmes, des protocoles et des outils de gestion
- Evaluer les risques sanitaires liés aux usages de l'eau sur la base de de résultats d'analyses ou de signalements
- Gérer des alertes, en prenant en considération leur urgence
- Conduire des enquêtes environnementales à la suite de signalements ou de déclarations
- Proposer des mesures de gestion et participer à leur mise en œuvre
- Contrôler le respect de la réglementation sanitaire (inspections, contrôles sur pièce)
- Instruire des procédures administratives (autorisation des captages privés)
- Participer à des actions d'information des partenaires et du public

Activités annexes ⁽⁷⁾ :

(Si nécessaire, merci d'indiquer celles dites P1 ou P2)

- Effectuer une veille documentaire sur les questions de santé et des usages de l'eau
- Organiser et / ou participer aux retours d'expériences
- Participer aux groupes de travail régionaux

Partenaires institutionnels ⁽⁸⁾ :

Collectivités : département, communes, intercommunalités - Sociétés fermières - Gestionnaires de piscines - Laboratoires, bureaux d'études - Hydrogéologues agréés - Services déconcentrés de l'Etat

Spécificités du poste / Contraintes ⁽⁹⁾ ([exemples](#) : Poste soumis à une déclaration Publique d'Intérêt / Astreintes / Confidentialité...)

- DPI : Oui Non
- Autres spécificités : assermentation et habilitation (procédures judiciaires), nombreux déplacements

PROFIL SOUHAITE

Compétences requises sur le poste :

Le Répertoire des emplois types ministériel (à défaut RIME ou Répertoire des Métiers de l'UCANSS), complété du Dictionnaire des compétences, mis en ligne sur l'intranet, sont à votre disposition pour vous aider à identifier les compétences et leur mise en œuvre attendues.

Attention :

Seules celles concernant les connaissances et les savoir-faire sont caractérisées et explicitées selon un niveau de mise en œuvre attendu, classées de 1 à 4, comme suit :

Expertise (niveau 4)

E – domine le sujet, voire est capable de le faire évoluer – capacité à former et/ou à d'être tuteur.

Maîtrise (niveau 3)

M – connaissances approfondies – capacité à traiter de façon autonome les situations complexes ou inhabituelles

Application (niveau 2)

A – connaissances générales – capacités à traiter de façon autonome les situations courantes

Notions (niveau 1)

N - connaissances élémentaires – capacité à faire mais en étant tutoré

Connaissances ⁽¹⁰⁾ E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions	Niveau de mise en œuvre attendu			
	E	M	A	N
Fonctionnement des systèmes d'informations		x		
Connaissances scientifiques et réglementation spécifiques au domaine des risques sanitaires liés aux usages de l'eau et à la protection de la ressource		x		
Connaissance des ressources documentaires utilisables		x		
Environnement institutionnel et administratif		x		
Cadre institutionnel de la veille et de l'alerte sanitaire		x		
Techniques d'évaluation des risques sanitaires		x		
Règles directrices en matière d'inspection et de contrôle		x		
Notions sur les pathologies d'origine environnementale				x

Savoir-faire ⁽¹⁰⁾ E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions	Niveau de mise en œuvre attendu			
	E	M	A	N
S'adapter rapidement à l'évolution des méthodes et des outils	x			
Travailler en partenariat		x		
Contextualiser et prioriser ses interventions		x		
Intervenir dans des délais contraints et gérer l'urgence		x		

Savoir-être nécessaire ⁽¹¹⁾ (il est recommandé de mettre en gras la ou les compétences clés attendues)
Faire preuve de rigueur et d'organisation
Savoir travailler en équipe
Faire preuve de pédagogie
Gérer des situations conflictuelles
Résister au stress
Etre force de proposition
Avoir le sens de l'écoute et du dialogue